

2023

BESKÆFTIGELSESPPLAN



Hjørring Kommune

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	1
2. Situationen på arbejdsmarkedet i Hjørring kommune	3
3. Strategi og indsatser i arbejdsmarkedspolitikken	6
3.1 Værdighed i indsatsen – Ministermål 1	7
3.2 Mere kvalificeret arbejdskraft – Ministermål 2 & 5 samt lokalt fokus	8
3.3 Flere unge i uddannelse og job – Lokalt mål	11
3.4 Flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i beskæftigelse – Ministermål 3	13
3.5 Fortsat færre aktivitetsparate borgere på kontanthjælp – Lokalt fokus	16
3.6. Flere i beskæftigelse frem for permanent ydelse – Lokalt fokus	17
3.7 Indsatsen for sygemeldte – Lokalt fokus	18
3.8 Flere borgere med handicap i beskæftigelse – Ministermål 4	20
3.9 Erhvervsindsatsen – Lokalt fokus	22



1. Indledning

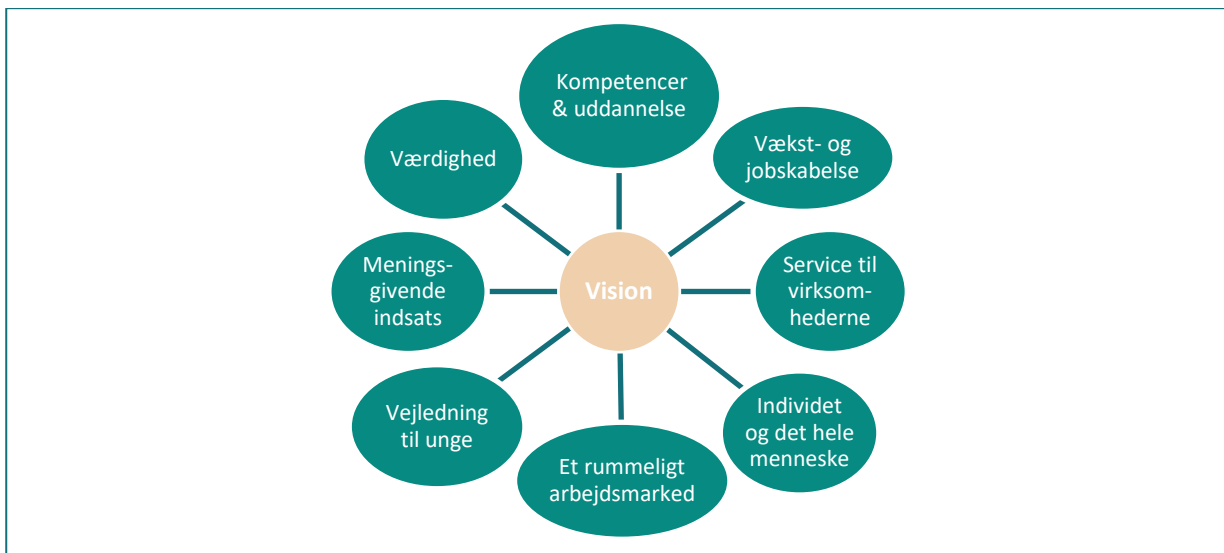
Kommunen udarbejder hvert år en beskæftigelsesplan, der beskriver, hvordan Hjørring Kommune vil tilrettelægge arbejdsmarkedsindsatsen, så borgernes vej til job og uddannelse bliver så kort som muligt.

Den værdimæssige rammesætning

Beskæftigelsesplanen for 2023 er udarbejdet på baggrund af det tidligere fagudvalgs værdigrundlag. Missionen er derfor at sikre virksomhederne den nødvendige arbejdskraft og modvirke langtidsledighed. Samtidig med at der er et skarpt øje for Jobcenter Hjørrings kerneopgave, som er at der i samarbejde skal gøres det skal til, for at flest mulige kommer i job eller uddannelse. Visionen er at alle borgere skal have mulighed for at uddanne sig, udvikle sig og udfylde sit potentiale. Arbejdsmarkedspolitikken bag planen er således kendetegnet ved:

- at borgerne modtager rette indsats til rette borger til rette tid
- et bredt, konstruktivt og tillidsskabende samarbejde med arbejdsmarkedets parter, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og andre kommuner

For at understøtte visionen tages der i beskæftigelsesplanen afsæt i disse arbejdsmarkedspolitiske værdier:



- ✓ *Meningsgivende indsats* - den beskæftigelsesrettede indsats skal give mening for den enkelte borger, for arbejdspladsen og for samfundet
- ✓ *Værdighed* - borgene skal mødes med respekt, diskretion og tillid og inddrages tidligt og aktivt med henblik på at fastholde medansvar for eget forløb
- ✓ *Kompetencer og uddannelse* - borgerne skal vejledes individuelt om ordinær uddannelse og kompetenceudvikling, der giver de bedste forudsætninger for varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vejledningen sker i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og arbejdsgiverne
- ✓ *Vækst- og jobskabelse* - de konkrete arbejdsmarkedspolitiske indsatser skal understøtte vækst og jobskabelse - i et lokalt, regionalt, nationalt og internationalt perspektiv
- ✓ *Service til virksomhederne* – Business Hjørrings skal være virksomhedernes primære samarbejdspartner i forhold til jobformidling/rekruttering, fastholdelse og kompetenceudvikling og skal sikre enkle og driftssikre samarbejdsrelationer til virksomhederne
- ✓ *Individet og det hele menneske* - indsatser og forløb på arbejdsmarkedsområdet skal tage udgangspunkt i det enkelte individs ressourcer og behov, og inddrage den fornødne tværfaglighed på tværs af sektorerne for at sikre en helhedsorienteret tilgang
- ✓ *Et rummeligt arbejdsmarked* - arbejdsmarkedspolitikken skal understøtte inklusion af borgere med nedsat funktionsevne ved udviklingen af det rummelige arbejdsmarked



- ✓ *Vejledning til de unge* - den enkelte unge skal tilbydes den rette vejledning på det rette tidspunkt, med henblik på at træffe det rette valg af uddannelse og erhvervsfokus

Nyt udvalg – nyt værdigrundlag

Det ny Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalg udarbejder først sit værdigrundlag primo 2023. Emner der vil blive prioriteret som kommende arbejdsmarkedspolitiske værdier fra 2023 er bl.a.:

- Et sundhedsrettet fokus på beskæftigelse
- Erhverv og bosætning
- Ordinær uddannelse.

Så snart det nye politisk vedtagne værdigrundlag er klar primo 2023, vil beskæftigelsesplanen blive ajourført hermed.

Den operationelle rammesætning – Indsatser tilpasset den enkelte borger

Værdigrundlaget for beskæftigelsesplan 2023 i Hjørring kommune udmøntes grundlæggende ved at fortsætte den linje, som først blev udstykket i forbindelse med Hjørringmodellen, der blev besluttet i 2015 og senest med beslutningen om Ungegarantien i foråret 2019. I begge tilfælde er omdrejningspunktet at investere i den enkelte borger og iværksætte en indsats, der er tilpasset den enkeltes behov ud fra en fleksibel tilbudsvifte. I denne forbindelse bliver formkrav sekundært i forhold til at sikre den indsats, der medvirker til varig forankring i uddannelse og job. Beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune skal måles ved at indsatsen bringer borgerne i job og uddannelse og ikke ved primær fokus på proceskrav.

Samfundsøkonomien var særdeles positiv i 2021 og starten af 2022, med rekordhøj beskæftigelse. Der var, og er stadig, den situation, at der er mangel på arbejdskraft, især den rette kvalificerede arbejdskraft. Stigende inflation og energikrise fra medio 2022 og ind i 2023 gør forudsigelserne om kommende år mere vanskelige. Det står dog klart at metoderne i Hjørringmodellen, med fokus på den enkelte lediges kompetencer, på matchet med de ledige stillinger og ikke mindst ved anvendelse af tilbudsviften og opkvalificering, tidligere har vist sit værd i udfordrende tider.

I foråret 2019 besluttede et enigt byråd en Ungegaranti, der skal sikre bedre overgange fra grundskolen til uddannelse og job. Den overordnede vision for strategien er at sikre, at den enkelte unge kommer på rette vej og udfylder sit potentiale i forhold til uddannelse og job – at den unge opnår en ”positiv destination”. Det betyder, at den enkelte unge opnår en drøm om ”mit gode liv”. Det betyder også, at de unge får viden om hvilke næste skridt, de skal tage for at bringe dem på rette vej i forhold til job og uddannelse. Derfor er der sat mål for udviklingen af den enkelte unges Udsyn, Indsigt og Kompetencer i Ungegarantien. Eleverne skal også tættere på praksis i den åbne skole og opnå et bedre fundament for valg af ungdomsuddannelse, samt i erhvervspraktik i 9. klasse.

Arbejdet med at implementere Ungegarantien begyndte i august 2019. Som første ben blev der igangsat en styrket uddannelsesvejledning for de 15-17-årige, der har afsluttet grundskolen, men ikke er i en ungdomsuddannelse, og for de 18-29-årige modtagere af uddannelseshjælp. Det andet ben i indsatsen er en styrket uddannelsesvejledning for alle unge i 7.-10. klasse i grundskolerne. Ungegarantien fordrer et bredt samarbejde mellem grundskolerne, jobcentret, virksomhederne i garantipartnerskaberne og uddannelsesinstitutionerne - alle de parter, der kan medvirke til at gøre en positiv forskel for den enkelte unge.

Målsætninger for 2023

Beskæftigelsesplanen tager bl.a. udgangspunkt i de fem mål for den beskæftigelsespolitiske indsats på tværs af landet, som beskæftigelsesministeren hvert år udmelder. For 2023 er udmeldt nedenstående 5 beskæftigelsespolitiske mål:



1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Alle mål er en videreførelse af målene fra 2021-2022. Ministeren har valgt dette for at sikre kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen. Hermed er intentionen at sikre en god retning i kommunernes beskæftigelsesplaner i 2023.

Som lokalt fokusområde har Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget forsat sit særlige fokus på:

- ✓ Implementering af sporene i Ungegarantien

Sidste beskæftigelsesplan

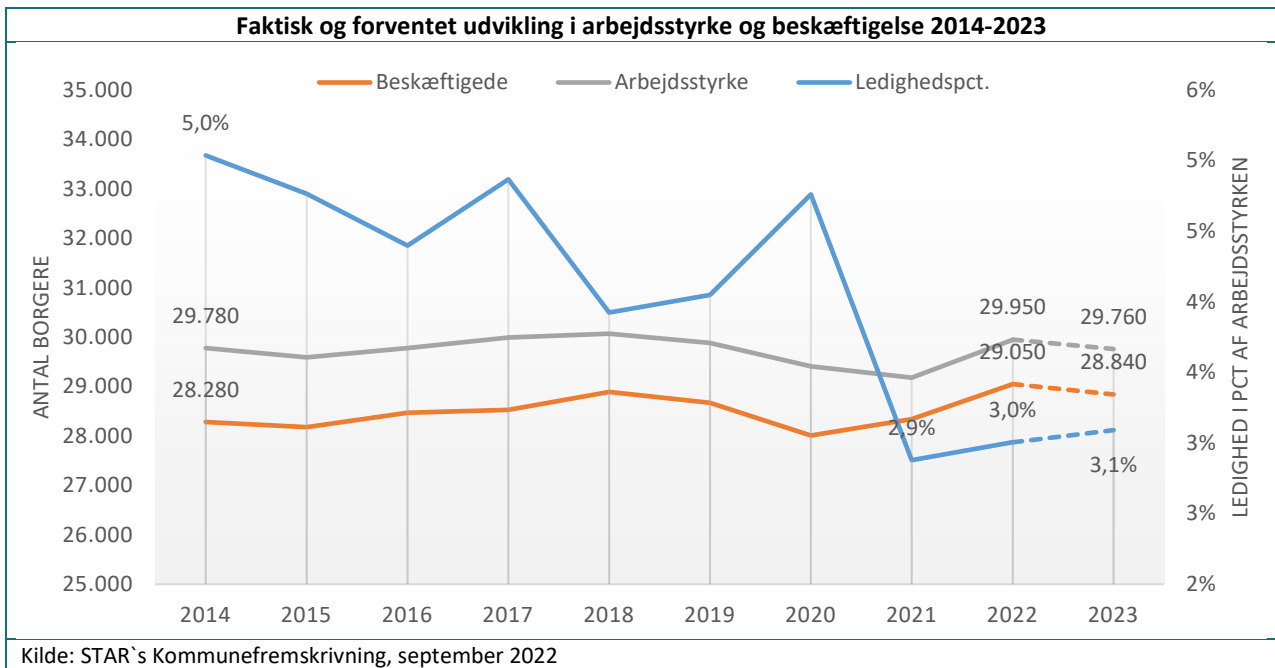
I bestræbelserne på at effektiviserer på området, er deri folkettinget aftalt kommende ny lovgivning der træder i kraft fra 1. januar 2023, hvori det fremgår, at kravet til kommunerne om at udarbejde en beskæftigelsesplan bortfalder. I "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen" fokuseres beskæftigelsesindsatsen således, at jobcentre bruger ressourcerne dér, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn. Det ses som vigtigt med en stærk beskæftigelsesindsats uden unødigt bureaukrati, hvor hjælpen er målrettet den enkelte. Dette vil sige, at planen for 2023 er den sidste i det velkendte format, hvor især den lokale opfyldelse af ministerens mål beskrives. Fremover, fra 2024, vil Hjørring Kommune i stedet tage lokale målsætninger med ind i budgetprocessen, således målenes indsatser og det tilhørende budget skal anses som ét integreret hele.

2. Situationen på arbejdsmarkedet i Hjørring kommune

Arbejdsmarkedet i Hjørring Kommune har gennem perioden 2020-2022, været gennem markante udsving. Først med stærkt stigende ledighed som følge af covid-19 og dernæst et næsten lige så markant fald i ledigheden til nogle af de laveste niveauer nogensinde og samtidig den højeste beskæftigelse i flere år. Nedgangen i ledigheden har igen aktualiseret den mangel på arbejdskraft i mange brancher, der allerede eksisterede forud for covid-19.

Udviklingen i beskæftigelse og ledighed

Den nedenstående figur viser udviklingen i antal beskæftigede (den orange kurve), ledigheden som andel af arbejdsstyrken (den lyseblå kurve), samt arbejdsstyrken (den grå kurve) fra 2014 til 2023. De stiplede kurver for arbejdsstyrke, beskæftigelse og ledighed fra 2022 til 2023 indikerer, at der er tale om fremskrevne værdier på baggrund af prognoser fra Beskæftigelsesministeriet.



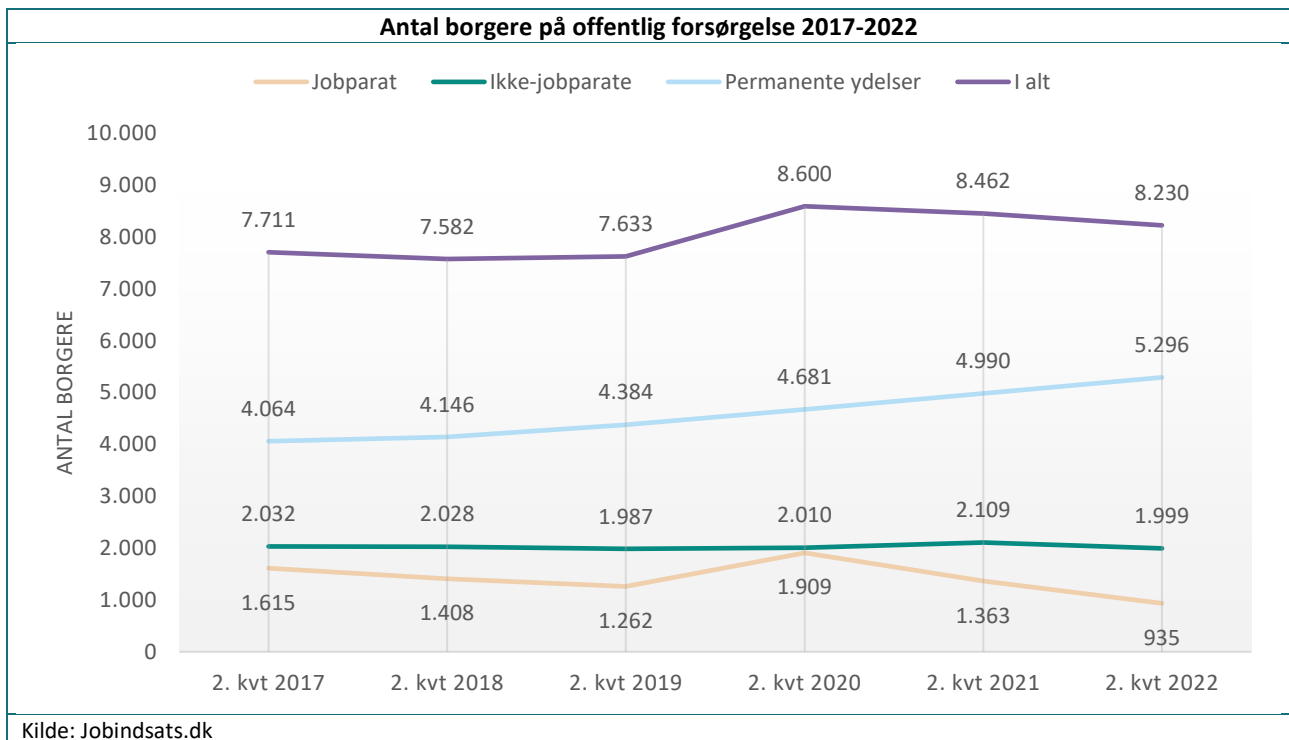
Figuren afspejler dels den bratte stigning i ledigheden, der skete som følge af covid-19, hvor ledighedsprocenten steg markant fra 2019 til 2020 og beskæftigelsen faldt. Men figuren viser samtidig også hvordan, at ledigheden falder markant fra 2020 henover 2021 og til 2022 på bagkant af covid-19. Arbejdsmarkedet er derfor på lange stræk igen tilbage ved situationen før covid-19, hvor der var mangel på arbejdskraft i visse brancher. For 2023 forventes en svagt stigende ledighed, der dog ikke ændrer på billedet af en fortsat høj beskæftigelse.

Personer på offentlig forsørgelse

Den nedenstående figur viser udviklingen i antal borgere i Hjørring kommune på offentlig forsørgelse i perioden 2017-2022 (opgjort i 2. kvartal i hvert af årene) opdelt på tre underliggende målgrupper samt i alt.

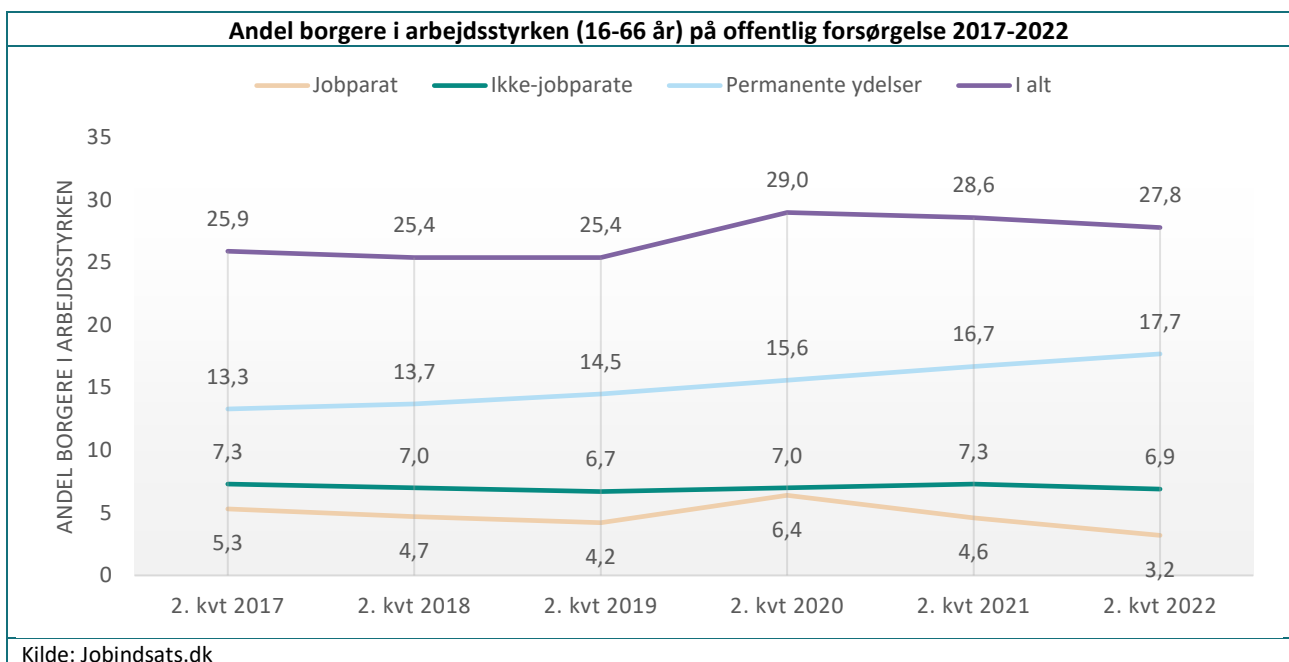
Borgerne er i figuren opdelt i tre grupper: Borgere, der er *jobparate*, omfatter jobklare ledige, *ikke-jobparate borgere* omfatter her borgere på kontanthjælp med problemer udover ledighed, sygedagpenge, jobafklaring samt borgere i ressourceforløb. De *permanente ydelser* omfatter borgere i fleksjob og på førtidspension.

Det samlede antal borgere på offentlig forsørgelse steg fra 2019 til 2020 for derefter at falde en smule fra 2020 til 2022. Underliggende er der dog større forskydninger mellem grupperne, idet der har været en stigning i borgere på permanente ydelser, primært som følge af flere borgere på førtidspension, herunder på den nye seniorpension, mens der omvendt har været et markant fald i antallet af jobparate borgere. Antallet af ikke-jobparate er nogenlunde konstant i perioden. Den største enkeltgruppe indenfor denne kategori udgøres af borgere på sygedagpenge.



Nedenstående figur viser for samme periode, udviklingen i andelen af borgere i arbejdsstyrken på offentlig forsørgelse opdelt i de tre grupper. Det skal bemærkes, at andelen er påvirket af antallet af indbyggere i kommunen, således at et lavere indbyggertal ved fraflytning af borgere, der ikke er på eks. en permanent ydelse vil øge andelen.

Andelen af borgere på permanente ydelser er steget med cirka 4 pct-point siden 2017. Stigningen i denne andel udgør en selvstændig økonomisk udfordring i form af stigende (permanente) udgifter til forsørgelse, som der ikke i samme omfang opnås kompensation for via budgetgarantien.

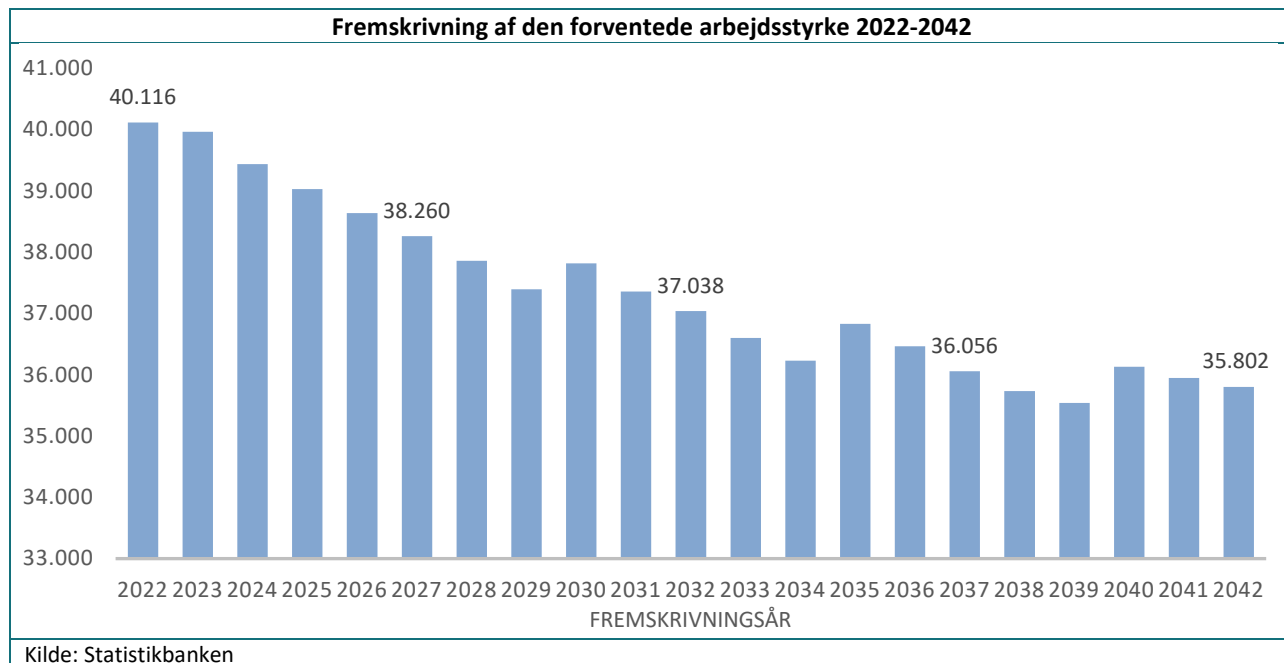




Den forventede udvikling i arbejdsstyrken

Fremskrivninger af befolkningstallet peger på at udfordringen med at sikre en tilstrækkelig stor arbejdsstyrke er en grundlæggende strukturel udfordring for kommunen. Der vil fortsat være behov for fokus på initiativer, der kan sikre et tilstrækkeligt udbud af arbejdskraft med de kompetencer, som virksomhederne forventes at efterspørge fremover.

Den nedenstående figur er således en fremskrivning af arbejdsstyrken i Hjørring kommune for perioden 2022-2042, defineret ved antallet af borgere mellem 16 år og den forventede folkepensionsalder i året. I fremskrivningen er der således taget højde for de allerede vedtagne og forventede stigninger i folkepensionsalderen, der i grafen er vist ved de små stigninger i 2030 og 2035.

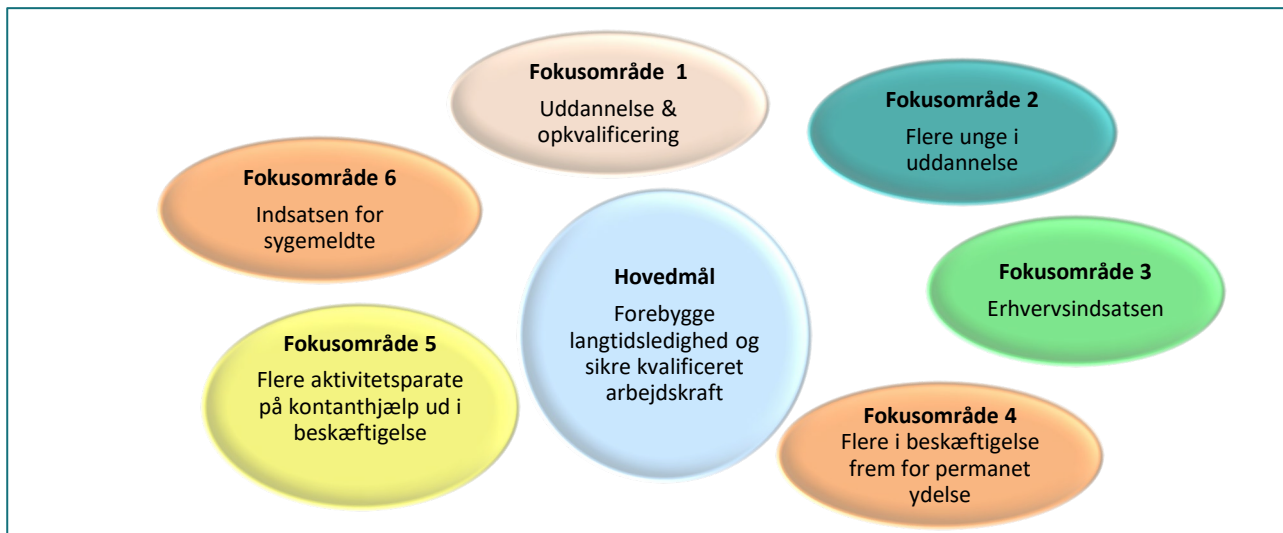


Hvis fremskrivningen bliver til virkelighed, vil antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder falde med 10 pct. frem mod 2042.

Flere forhold er med til at påvirke arbejdsstyrkens størrelse. Faktorer som pensionsalder mv., der har til hensigt at borgerne bliver længere tid på arbejdsmarkedet, er lovgivningsmæssige forhold, som kommunerne ikke kan påvirke. Men kommunernes arbejdsmarkedsindsats kan være med til at sikre, at der trods det faldende antal borgere fortsat vil være en tilstrækkelig arbejdsstyrke i kommunen. Det er i dette lys at først Hjørringmodellen og senere Ungegarantien skal ses. Dels skal færre borgere stå udenfor arbejdsmarkedet og dels skal arbejdsstyrken have de nødvendige kvalifikationer således at virksomhederne fortsat finder det attraktivt at etablere sig i kommunen og have mulighed for at udvide deres produktion.

3. Strategi og indsatser i arbejdsmarkedspolitikken

Arbejdsmarkedsindsatsen i Hjørring kommune tager operationelt sigte på at opfylde det overordnede mål om at forebygge langtidsledighed og sikre virksomhederne den tilstrækkelige arbejdskraft, herunder at få de sidste personer på offentlig forsørgelse med, for at udvide arbejdsstyrken mest muligt. Der vil derfor i 2023 være fokus på de indsatsområder, der er væsentlige at være opmærksom på, for at opnå det overordnede mål.



3.1 Værdighed i indsatsen – Ministermål 1

Jobcenter Hjørring lægger i sin indsats vægt på en god kontakt med borgerne og virksomhederne, så samarbejdet om at borgeren får en varig plads på arbejdsmarkedet fremmes. Jobcentrets forståelse af den gode borgerkontakt tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af processen omkring sagsbehandlingen ved et forløb i Jobcentret. Den ledige er med til at tilrettelægge sin egen indsats i tæt samarbejde med sin sagsbehandler, og derved øges den lediges motivation til at tage ansvar og ejerskab for sin egen situation, ligesom chancerne for at opnå beskæftigelse øges.

Borgerkontakten

Den gode borgerkontakt er i høj grad afhængig af, hvordan borgeren oplever kontakten, herunder samtaler, plan og forventningsafstemning. For at borgeren føler sig tryk i processen og oplever den som fair, meningsgivende og handlingsorienteret, skal der være:

- Tidlig kontakt
- En klar ramme for forventningsafstemning
- Tydelig kommunikation
- Gennemsigtighed om forløbets indhold

Digital kontakt

Jobcenter Hjørring fortsætter med at prioritere den digitale kontakt til borgerne, hvor det giver mening. Undersøgelser har vist, at borgerne oplever muligheden for digital kontakt som god og fleksibel, og der er stor tilfredshed. Jobcentret vil bruge de gode erfaringer til at sikre en fortsat fleksibel kontakt, i alle de tilfælde hvor det er muligt, således borgerens behov tilgodeses mest muligt. For at understøtte udbredelsen af de digitale muligheder og udvidet digital service, råder Jobcenter Hjørring over en dedikeret digitaliseringskonsulent for yderligere tilfredsstillende implementering.

Casemanagement

For at understøtte denne tilgang, har alle sagsbehandlere og ledere fulgt et kompetenceudviklingsforløb i Casemanagement, hvor netop borgerinddragelse, samskabelse og et helhedsorienteret blik på beskæftigelsesindsatsen er i fokus.

Medarbejderne og lederne udviklede i forløbet både individuelle og fælles nye kompetencer, både via undervisning og i lærefællesskaber, i at arbejde helhedsorienteret og samskabende med ledige og sygemeldte borgere i Hjørring Kommune.



Fokus i forløbet var at støtte borgerne i at være medproducenter af eget indsatsforløb hen imod job og uddannelse, og i fællesskab tilrettelægge indsatsen, således at den bliver meningsfuld og målrettet den individuelle borger, i tråd med både LAB-loven og den kommende Helhedslovs intentioner.

Netop hermed skabes større sammenhæng, mere meningsfuldhed og holdbare løsninger for borgerne. Indsatsen blev implementeret i 2022 og forsætter ind i 2023.

Empowerment

I relation til kompetenceforløb for medarbejdere skal det også bemærkes, at alle nyansatte i Jobcenter Hjørring kommer på et Empowerment-forløb. I forbindelse med implementeringen af Hjørringmodellen har Hjørring Kommune og Marselisborg indgået samarbejde om et uddannelsesforløb vedr. empowerment i samtalerne, med visionen om:

- At skabe fælles sprog omkring det "at sætte borgeren i centrum" på tværs af faggrupper
- At forankre empowerment som et mindset og en arbejdsmetode ift. hvordan vi møder vores borgere
- At styrke samtalefærdighederne og bevidsthed om brug af samtaleteknikker og redskaber
- At styrke samarbejdsfladerne på tværs af faggrupper, teams og afdelinger og på tværs af Jobcenter, Voksenhandicap, Sundheds-, samt Børne- og Familieområdet.

3.2 Mere kvalificeret arbejdskraft – Ministermål 2 & 5 samt lokalt fokus

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Arbejdsmarkedet er stadig præget af mangel på arbejdskraft, og at kunne levere den rette arbejdskraft der er uddannet og opkvalificeret til arbejdsmarkedets specifikke behov, vil være en af Jobcenter Hjørrings fremmeste opgaver i 2023.

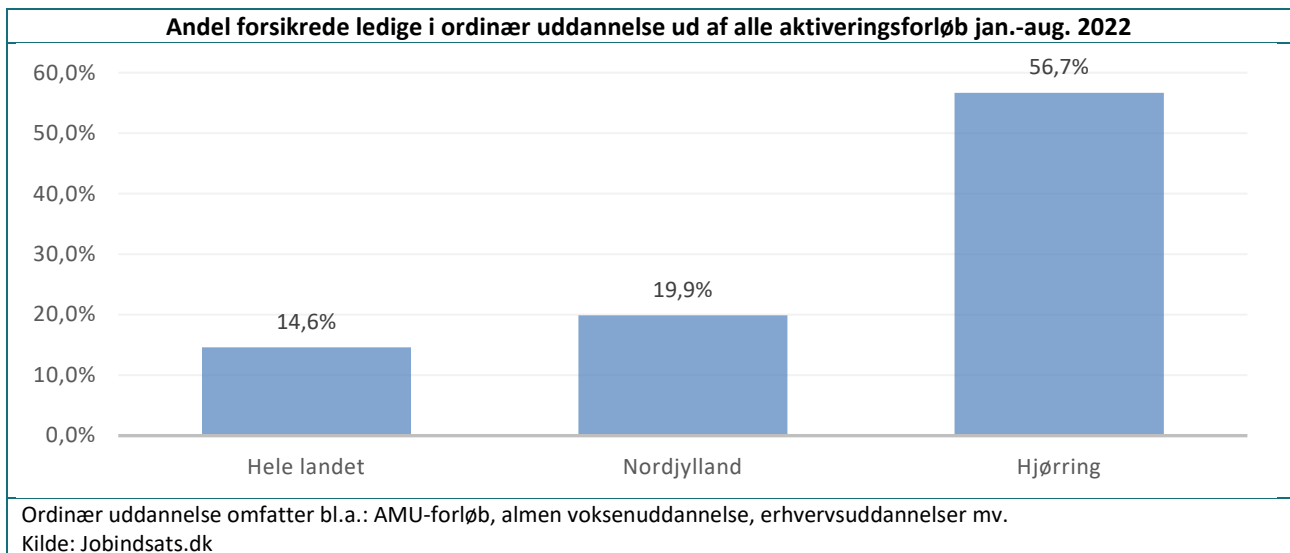
På denne baggrund ønsker udvalget at opprioritere uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen i bestræbelserne på at få de sidste ledige ud i beskæftigelse.

Uddannelsesindsatsen sker mest optimal i et godt samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner, og Jobcenter Hjørring vil arbejde for, at så mange ledige som muligt bliver opkvalificerede via et tæt samarbejde med disse parter. Det gode samarbejde skal bidrage til, at virksomhedernes store behov for arbejdskraft imødekommes tilfredsstillende og effektivt.

Generelt har man i de seneste år kunne iagttage, at mange ledige havde en kortere uddannelsesbaggrund, samtidig med at omfanget af ufaglærte jobs generelt er blevet reduceret igennem årene. På vej ind i 2023 er situationen, at der forefindes meget lav ledighed og meget stor efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, hvilket ses i et stigende antal jobopslag og decideret arbejdskraftmangel. Der er udtalt mangel på arbejdskraft i dansk økonomi. Brancher som industrien, servicevirksomheder og velfærdsområder melder om mangel på arbejdskraft i et omfang som er rekordhøjt. Opgaven for jobcentret vil derfor blive at sikre, at de ledige der er tilbage så vidt muligt matches med disse job og, at der for ledige der skal skifte eks. branche, sker en målrettet uddannelse og opkvalificering, gerne i tæt samarbejde med virksomhederne. I f.eks. industrien vil det være hensigtsmæssigt, hvis flere kunne uddannes væk fra arbejde af mere fysisk og ufaglært karakter, hen imod en mere teknisk opkvalificering, såsom f.eks. industrioperatører. Dette vil også kunne mindske tilgangen til permanent forsørgelse på sigt, hvis færre personer er i nedslidende beskæftigelse.

Opkvalificering af ledige

Jobcenter Hjørring har gennem flere år anvendt en høj andel af ordinære uddannelsesforløb i aktiveringsindsatsen for de forsikrede ledige. Den nedenstående figur viser således hvor stor en andel ordinære uddannelses tilbud udgør af de samlede aktiveringsforløb i perioden januar-august 2022 sammenlignet med hele landet og Nordjylland. Af figuren fremgår, at over halvdelen af alle forløb sker indenfor ordinær uddannelse.



Der vil generelt i 2023 være meget mere opmærksomhed på tilbud, der indeholder faglig opkvalificering. I 2020, gældende indtil 2023, blev der fra lovgiverside besluttet en række opkvalificeringsinitiativer, i lyset af den dengang stigende ledighed. Initiativerne består bl.a. i udvidet adgang til at få flere ufaglærte gjort faglærte samt i bedre muligheder for brug af jobrotation samt voksenlærlingeforløb. Fokus herpå bibeholdes ind i 2023.

Interessen for voksenlærlingeordningen er stadig meget stor, og Jobcenter Hjørring holder ind i 2023 fokus på ordningen. Den ledige får gode jobmuligheder og løn under uddannelsen. En voksenlærling skal gennemføre et lærlingeforløb med skiftevis skole- og oplærings- eller praktikperioder. Voksenlærlingen skal være fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens påbegyndelse dvs. det tidspunkt, hvor eleven eller lærlingen starter i elev- eller lærlingeforholdet hos arbejdsgiveren.

Jobcentret har i 2021-2022 haft en uddannelsesambassadør i et projektforsøg, som var et led i opkvalificeringspakkerne. Jobcenter Hjørring havde yderligere udnævnt en egenfinansieret ambassadør, som fortsætter opgaven ind i 2023. Opgaverne er bl.a. at understøtte indsatsen for få flere ufaglærte gjort faglærte. Jobcentret fortsætter med et stærkt fokus på motivationen for at påbegynde uddannelse. Erfaringer viser, at ledige får en større motivation for at påbegynde og gennemføre uddannelsesforløb, hvis der forinden er skabt en forventningsafstemning mellem den ledige og uddannelsesstedet, særligt for ledige, der ikke har deltaget i uddannelse i en lang årrække. Yderligere viser evalueringen af forløbet, at der er mange ufaglærte, der skal starte på et mere grundlæggende fundament, for at kunne opkvalificeres via uddannelse. Denne indsats vil der være fokus på i 2023, og der søges puljemidler i efteråret 2022, for i 2023 at kunne udvide indsatsen mod den del af målgruppen, som har behov for at blive bygget op fra bunden ift. at blive uddannelsesklar.

Derfor vil der fra 2023 blive etableret et vejledningsforløb der kombinerer den personlige udvikling med faglig opkvalificering, herunder f.eks. IT og kommunikation, for forsikrede ledige. Ud over den faglige opkvalificering, er der fokus på ledelse i eget liv på vej til uddannelse, for de forsikrede ledige der har behov for professionel rådgivning og sparring til at sætte en ny retning for uddannelse og job. Det er et forløb der har opmærksomhed på den lediges muligheder, potentialer, kompetencer, motivation og fagligt ståsted som udgangspunkt for uddannelse.

Jobcentret har tidligere gennemført forløb indenfor SOSU-området, fiskeindustrien, landbrugssektoren, byggeindustrien, rengøringsområdet, køkkenområdet mv., hvor forløbene har været kombinationer af korte opkvalificeringsforløb og praktikforløb i virksomhederne. Lignende forløb vil blive gennemført i 2023 med primært fokus på industrien (industrioperatør) og SOSU-området i regi Vendsysselsamarbejdet. Visse forløb skal i 2023 endvidere stadig laves regionalt i regi Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, da der er for få ledige til at fylde hold lokalt i Vendsysselsamarbejdet.



Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft, med midler afsat til og med 2023, vil også ind i 2023 give styrket fokus på jobformidling i Jobcenter Hjørring. I den nuværende situation – med stort behov for arbejdskraft i flere brancher – er det afgørende, at jobformidling er en prioriteret opgave. Virksomhederne opfordres til at benytte eksisterende rekrutteringskanaler, herunder jobordrer til jobcentret, så flest mulige job kan formidles til ledige. Målet er også i 2023, at ingen ledige borgere går fra en samtale, uden at de har fået anvist stillinger som det forventes at der søges.

Jobcentret har siden 2015 årligt udarbejdet et jobbarometer, der skal give jobcentret et styrket grundlag for at vejlede jobcentrets målgrupper mod brancher, hvor der forventes at være gunstige beskæftigelsesmuligheder. Det er besluttet at prognosen gennemføres igen i løbet af 1. kvartal 2023 i samarbejde med Frederikshavn, Brønderslev og Jammerbugt kommuner så hele det naturlige arbejdskraftopland er omfattet af prognosen.

Jobbarometeret viser udviklingen i jobmuligheder de næste 12 måneder baseret på virksomhedernes egne forventninger, via interviews, til antallet af medarbejdere 1 år frem.

Kandidatbanker

Jobcenter Hjørring har i samarbejde med Jobcentrene i Frederikshavn, Jammerbugt og Brønderslev etableret en række tværkommunale kandidatbanker, hvor formålet bedre er at kunne iværksætte de ofte nødvendige brancheskift. Der vil i 2023 blive arbejdet med lokale kandidatbanker indenfor primært SOSU-området og industrien med fokus på operatører og procesoperatører. For at blive tilmeldt de branchespecifikke kandidatbanker kræves en række faglige og personlige kompetencer, som virksomhederne efterspørger. Der vil også være samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord om relevante kandidatbanker dækkende hele regionen, når dette er relevant.

Vækst via viden

I regi af Kommunernes Kontaktråd Nordjylland (KKR) og Business Region North Denmark deltager Hjørring Kommune i et regionalt projekt Vækst Via Viden 2.0, der har til formål at sikre nordjyske virksomheder vækst og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft, MVU-arbejdskraft og nyuddannede dimitterende uanset deres geografiske placering. Gennem et bredt partnerskab mellem aktører på erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet matches nordjyske virksomheder med relevant arbejdskraft via brobygning. I Hjørring Kommune vil indsatserne i dette projekt have optimal opmærksomhed via bl.a. Business Hjørring. I Jobformidlingen vil samtlige ledige akademikere og højtuddannede blive mødt af samme beskæftigelsesmedarbejder, både for at samle viden, men også for at have én indgang til kontakten til Business Hjørring, A-kasserne, projektet og f.eks. relevante karrieremesser.

En effektiv virksomhedsrettet indsats

Jobcentret prioriterer de virksomhedsrettede tilbud højt i beskæftigelsesindsatsen. Jobrettede praktikker, løntilskudsjob mv. er effektive veje til ordinært arbejde for de ledige. En bredere vifte af virksomheder giver flere muligheder for at matche jobcentrets målgrupper med de rette virksomheder og derved flere jobåbninger for jobcentrets målgrupper. Desuden kan flere virksomheder erfare, at et samarbejde med jobcentret skaber værdi for dem. En høj samarbejdsgrad medvirker til, at en højere andel af de personer, som er i virksomhedsforløb, kommer i job, netop fordi flere virksomheder med rekrutteringsbehov kan komme i spil. Jobcenter Hjørring er blandt de kommuner i Nordjylland, som har den højeste samarbejdsgrad med lokale virksomheder.

Et tæt samarbejde med de lokale virksomheder er vitalt for at kunne lykkes med kerneopgaven. Derfor tilstræber jobcentret at alle virksomheder oplever samarbejdet som meningsfuldt, værdiskabende og inspirerende. På den måde bliver langt flere virksomheder motiveret til at indgå i et samarbejde også om de borgere, som har andre problemer end ledighed. Kombineret med, at virksomhedskonsulenterne er organiseret i brancheteams, giver den faste kontaktperson mulighed for en langt mere kvalificeret dialog med den enkelte virksomhed på dens præmisser.



3.3 Flere unge i uddannelse og job – Lokalt mål

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Hjørring Kommune vil i 2023 arbejde med den fortsatte implementering af Ungegarantien. Denne strategi skal i samarbejde med virksomheder, ungdomsuddannelsesinstitutioner og frivillige organisationer sikre, at den enkelte unge med afsæt i egne kompetencer, interesser, motivation og ønsker, kommer på den bedst mulige vej til at udfylde sit potentiale i forhold til uddannelse og job, og hermed hjælpes bedst til at opnå sine drømme om det gode liv.

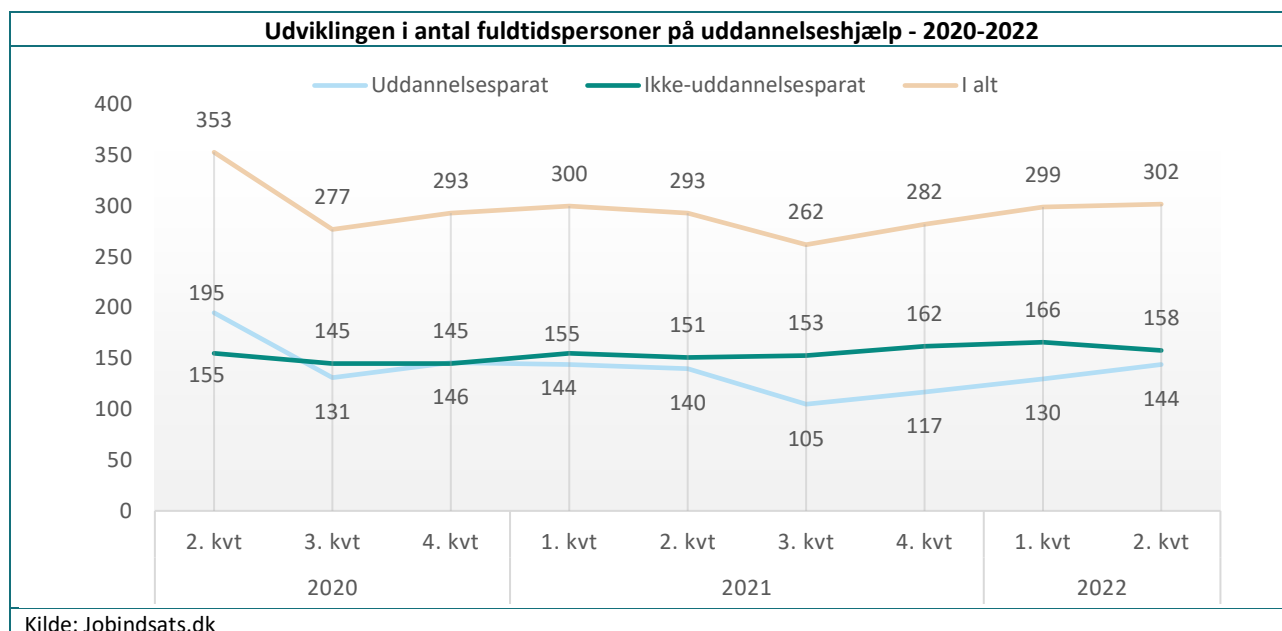
Byrådet besluttede i 2019 en Ungegaranti med en række ambitiøse målsætninger om den unges vej til uddannelse og job. Strategien indeholder tre strategiske mål:

- **Udsyn:** Den enkelte unge skal have udsyn og impulser udefra, der fremmer refleksion, inspiration og drømmen om 'mit gode liv'.
- **Indsigt:** Den enkelte unge skal opnå indsigt i egne kompetencer og mulige veje, der fører til realiseringen af drømmen om 'mit gode liv'.
- **Kompetencer:** Den enkelte unge skal ud fra egne forudsætninger opdage og udvikle sine potentialer og opnå de nødvendige kompetencer for at kunne realisere drømmen om 'mit gode liv'.

Strategien bliver lige nu til virkelighed gennem et samarbejde mellem flere parter. Det vil sige virksomheder, uddannelsesinstitutioner, frivillige organisationer samt Hjørring kommune. Virksomhederne får en særlig rolle, idet det er afgørende at de fortsat åbner op for erhvervspraktikker, fritidsjobs, studiejobs osv. Arbejdet med at finde virksomheder, der vil indgå som garantipartnere går over alt forventning og fortsætter i 2023.

Status for unge på uddannelseshjælp

Nedenstående figur viser antallet af uddannelseshjælpsmodtagere fra 2020-2022 fordelt på uddannelsesparate og aktivitetsparate.



Efter et kraftigt fald fra 2. til 3. kvartal 2020, har antallet af unge på uddannelseshjælp bevæget sig omkring samme niveau set over den resterende del af perioden. Udsvingene er klart størst for de uddannelsesparate i forbindelse med opstart på uddannelse, mens der for de aktivitetsparate er nogen færre udsving.



Styrket vejledningsindsats

Alle unge i Hjørring kommune har fra 7. klasse til og med det 29. år tilknyttet en uddannelses- og erhvervsvejleder. I uddannelses- og erhvervsvejledningen arbejdes der med de unges valgparathed ift. uddannelse og job.

Vejledningen foregår bla. i de kommunale, fri og private grundskoler. Den enkelte unge og skole har tilknyttet en fast uddannelses- og erhvervsvejleder. Det betyder, at den enkelte vejleder er nem tilgængelig for de unge og deres forældre i hverdagen. For at understøtte processen omkring valgparathed planlægges vejledningsaktiviteterne fra 7-10. kl. i et tæt samarbejde med grundskolerne således, at der sikres en sammenhæng i aktiviteterne i skolen og vejledningen. Vejledningsaktiviteterne indeholder blandt andet individuelle samtaler, kollektiv vejledning og gruppe vejledning.

Vejledningen til uddannelse eller job efter grundskolen sker ved individuelle samtaler hos den enkeltes unges vejleder, hvor der i samarbejde med andre professionelle og de lokale uddannelsesinstitutioner sikres viden om muligheder for at vælge uddannelsesretning eller jobmuligheder med henblik på senere at få adgang til arbejdsmarkedet. Et særligt fokus er i arbejdet med den enkelte unge på overgange og fastholdelse.

Fælles for vejledningsaktiviteterne er, at de skal skabe refleksioner hos alle unge og give dem en indsigt i egne interesser og styrker, så de kan træffe valg om uddannelse og job på et så oplyst grundlag som muligt.

Ungeindgangen i jobcentret

Jobcentrets Ungeindgang sikrer en mere tidlig og individuel vej for den enkelte unge til den positive destination. Nøgleordene i ungeindgangen er en tidlig, tværprofessionel og intensiv indsats, og giver alle unge op til 30 år mulighed for at få råd og vejledning og praktisk hjælp til at komme på det rigtige spor.

Hensigten er bl.a. at understøtte de unge i at træffe oplyste og bedre valg for deres fremtid og opnå en mere stabil tilknytning til uddannelse og job. Det er derudover målet at den nye ungeindgang kan reducere antallet af unge, der er frafaldstruet fra uddannelse.

Et væsentligt element i ungeindgangen er at kunne give en bred vifte af rådgivning til den unge før der bliver tale om at søge forsørgelse. Det vil sige, at der er mulighed for at blive vejledt om alle muligheder indenfor uddannelse, cv, jobsøgning mv.

Hvis de unge har brug for en længerevarende vejledning om uddannelsesvalg og jobsøgning, så henvises de til Vejledningscafeen. Her får den unge bla. praktisk hjælp til at lave CV, ansøgninger, viden om kommunens tilbud uanset om det er frivillige tilbud eller kommunale, mulighederne om uddannelser og får lagt en individuel plan for deres fremtidige uddannelses- og jobvej. Vejledningscafeen kan benyttes af alle unge, uanset forsørgelse og evt. tilknytning til Jobcenteret.

Efter vejledningscafeen er der mulighed for at den unge kan overgå til en bred vifte af tilbud; Brobygning til Uddannelse (BTU), den Forberedende Grunduddannelse (FGU), virksomhedspraktikker, ordinær uddannelse, Job mv. Vejledningen har også et jobfokus i erkendelse af, at job kan være vejen til uddannelse for unge med dårlige erfaringer fra uddannelsesområdet. Ungevirksomhedskonsulenter, der også er et element i ungegarantien, har deres faste gang i Vejledningscafeen og vejleder de unge om jobs.

For de ikke-uddannelsesparate unge, der ikke umiddelbart har de nødvendige forudsætninger for at starte i job eller uddannelse og har barrierer af en tyngde, som betyder, at de ikke kan forventes at blive parate til at begynde på en uddannelse inden for et år, er der behov for en bredere indsats. Barriererne kan være kombinationer af mangelfulde faglige forudsætninger, psykiske, sociale eller fysiske udfordringer, misbrug osv.

Der ses en større kompleksitet i ungesagerne end tidligere. Det betyder, at der er et øget fokus på samarbejde på tværs af forvaltninger for at sikre, at unge ned til 14 år får en koordineret indsats med fokus på overgange



og en fælles plan. Der er derfor et stigende antal unge under 18 år, som også får en indsats fra jobcenteret for at sikre, at alle unge kommer videre til deres positive destination.

IPS

Som en konsekvens af at det særligt er psykiske problemstillinger, der kendetegner gruppen, vil indsatsen bl.a. tage udgangspunkt i tilbud som IPS. IPS-metoden er en evidensbaseret metode, hvor borgeren i samarbejde med en IPS-konsulent arbejder på at kunne påbegynde og fastholde et uddannelsesforløb eller job. De hidtidige erfaringer med indsatsen har været særdeles positive og er i løbet af de sidste par år udvidet med yderligere kapacitet. Senest i 2021 besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget at investere i en udvidelse af IPS-indsatsen til ungeområdet, således at den nu også dækker de 15-17-årige. Den nye særlige IPS-ungeindsats skal hjælpe unge i målgruppen til at få afklaret deres ønsker og muligheder og hjælpe dem på vejen til en positiv destination på arbejdsmarkedet. IPS Ung indgår således som en yderligere indsats i kommunens Ungegaranti.

Målgruppen for en IPS-indsats er generelt personer, der har psykiske lidelser eller er psykisk sårbare.

Indsatsen i IPS Ung Hjørring hviler på de otte IPS-principper, og der er et stærkt og vedvarende fokus på at gå de unges vej – det at 'gå med drømmen' – idet de unges ønsker og drømme for et liv med uddannelse og arbejde er centralt for indsatsen. Det er således de unges ressourcer og muligheder, der er styrende – ikke den psykiatriske diagnose eller mistrivlsen.

Det er et mål at få de unge ud på en virksomhed indenfor kort tid, så de gør sig erfaringer med at arbejde, får tid til at skabe en struktureret og stabil hverdag og får prøvet sig selv af i trygge rammer på virksomheder i lokalområdet. I IPS-indsatsen opereres ud fra "place then train" mindsettet og en recovery orienteret tilgang.

Ungegarantien og virksomhedssporet

Virksomhederne er en nøgleaktør i Ungegarantien. Skal det lykkes at hjælpe alle unge i Hjørring Kommune med at definere og nå deres positive destination, skal virksomhederne inviteres til at indgå i et forpligtende samarbejde. Ambitionen er, at der skal samarbejdes tæt med en stadig større gruppe af virksomheder og en række kommunale nøgleaktører i ungeindsatsen: grundskolen, børn- og familieafdelingen samt jobcenterets Ungeafdeling og Business Hjørring. Samarbejdet skal understøtte, at unge allerede i grundskolen får styrket deres valgkompetencer, så de vælger den rette uddannelse eller job.

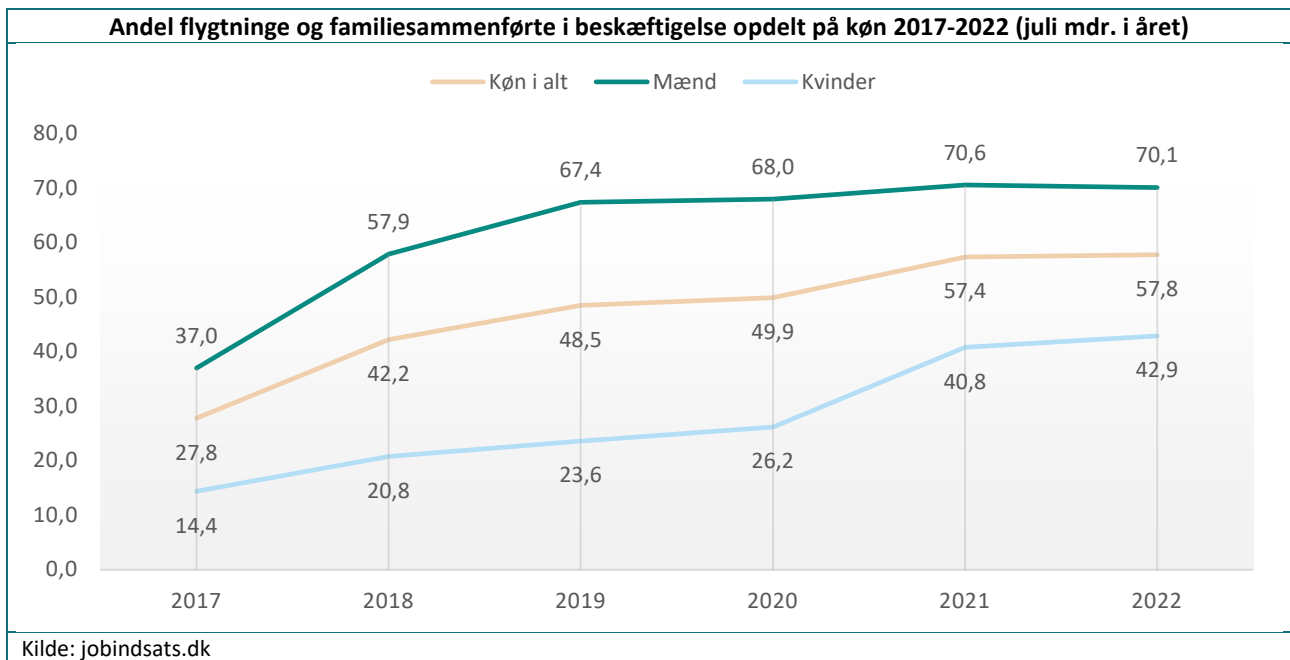
Business Hjørring har i efteråret 2022 indgået 180 garantipartneraftaler med lokale virksomheder, der ønsker at medvirke til hjælpe unge ind på arbejdsmarkedet, og det fastsatte mål om 200 garantipartnere i 2022 er bestemt inden for rækkevidde. I 2023 er målet at fastholde 200 garantipartnere og samtidig tilstræbe, at alle garantipartnere føler sig involveret i Ungegarantien gennem et øget aktivitetsniveau. Netop et øget engagement hos den enkelte garantipartner kan medvirke til, at motivation og momentum fastholdes.

3.4 Flere flygtninge, familiesammenførte og indvandrere i beskæftigelse – Ministermål 3

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Integrationsindsatsen i Hjørring kommune skal sikre, at så mange flygtninge, familiesammenførte og indvandrere som muligt opnår større og varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatsen skal derfor have sit hovedfokus på at den enkelte hurtigt kan få mulighed for at komme ud på en virksomhed og opbygge kvalifikationer, netværk og arbejdsidentitet. En særlig opmærksomhed vil fortsat være på kvinderne i målgruppen, hvor der, selv efter den store succes igennem de sidste par år, stadig er et potentiale for yderligere fremgang i beskæftigelsesfrekvensen.

Resultaterne af integrationsindsatsen i Hjørring Kommune har gennem de senere år udviklet sig særdeles positivt. Figuren nedenfor viser andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse for perioden 2017-2022 opdelt på køn.



Efter at niveauet for andelen i beskæftigelse steg markant fra 2020 til 2021, er det i 2022 fastholdt på et højt niveau. Det er samtidig fremgangen for kvinder i beskæftigelse, der sikrer dette, idet der for denne gruppe er sket næsten en tredobling i andelen fra 2017 til 2022. Denne positive udvikling er bl.a. resultatet af politiske beslutninger med henblik på at realisere det potentiale for højere deltagelse på arbejdsmarkedet, der ligger i denne målgruppe.

I 2022 ankom en stor gruppe ukrainske flygtninge til Hjørring kommune, hvilket krævede en ekstraordinær indsats i Jobcenterets Integrationsteam. Der blev oprettet et velkomstcenter i Vrå og hurtigt etableret et sprogtilbud samt et tværkommunalt beredskab til boligplacering og børnepasning. Herefter gik en jobrettet indsats i gang med jobcafe, og ca. en tredjedel af de herboende voksne ukrainske flygtninge er fra det tidlige efterår 2022 i job (eller har haft et job). I 2023 vil der fortsat blive arbejdet intensivt med at få målgruppen i job eller uddannelse.

Jobcenterets Bosætnings- og Integrationsteam har gode erfaringer med at tilrettelægge en indsats, som er nøje tilpasset den enkelte borgers forudsætninger og behov. Samarbejdet og dialogen med den enkelte borger er målrettet borgerens ressourcer og muligheder, og der formuleres klare forventninger og krav til borgeren fra allerførste møde – herunder om positiv deltagelse og engagement i en jobrettet indsats. Borgerne mødes med det udgangspunkt at de er jobparate, med mindre særlige forhold taler imod det. Denne tilgang anser Jobcenter Hjørring også at være brugbar på de målgrupper, der fokuseres på i beskæftigelsesplanen.

Fokuspunkterne i beskæftigelsesplanen for området i 2023 vil fortsat være:

- Fokus på kvinderne
- Fokus på sent-ankomne unge
- Fokus på indvandrere

Bosætnings- og Integrationsafdeling

Fra foråret 2022 blev Jobcenter Hjørrings afdeling for arbejdet med integrationsborgere omdøbt til Bosætnings- og Integrationsafdelingen, for at understrege vigtigheden i både at bibeholde og tiltrække den megen efterspurgt arbejdskraft til kommunen – gerne i en permanent bosætning.



Indsatsen for kvinderne i målgruppen

Jobcenteret vil fortsætte indsatsen med gruppen af kvinder. Det hidtidige fokus har haft en tydelig effekt på beskæftigelsesgraden, idet der med held er forsøgt at afhjælpe de særlige barrierer, der gør sig gældende for gruppen. Den fremtidige indsats vil i højere grad fokusere på opkvalificering, så kvinderne får mere varige ansættelser.

Indsatsen for de sent-ankomne unge – primært unge i gruppen 15-17 år.

Bosætnings- og Integrationsteamet vil sætte fokus på de sent-ankomne unge, der har vanskeligt ved at komme i job eller uddannelse på grund af lave dansksproglige kompetencer.

Jobcenter Hjørring vil deltage i et samarbejde med interessenter omkring den unge, hvor der hurtigst muligt etableres et individuelt tilrettelagt forløb, der støtter den unge med vejledning og opkvalificering suppleret med virksomhedsforløb eller fritidsjob. Der vil være en ekstra opmærksomhed på de sproglige udfordringer og den enkelte unges behov for opkvalificering. Der er medio 2022 udviklet et forløb for dette i samarbejde med skoleforvaltningen og Ungeafdelingen.

Indsatsen for indvandrere

Indsatsen for målgruppen er at mindske de kendte barrierer for at etablere sig i Hjørring Kommune. Det er oftest manglende dansk kundskaber, manglende forståelse for dansk kultur og regler og at den medfølgende ægtefælle ikke får tilknytning til det danske samfund. Indvandrergruppen er ikke forpligtet til at deltage i kommunale tilbud, og kan derfor sige nej tak til vores tilbud. Derfor er integrations-medarbejdernes indsats i høj grad et motivationsarbejde, hvor der også gøres en indsats for at nå ud til målgruppen, gennem arrangementer, sociale medier og brevpost. Jobcenter Hjørrings Bosætnings- og Integrationsafdeling har i efteråret 2022 taget de første skridt med et jobforløb for indvandrere. Desuden vil fastholdelse af indvandrerfamilier blive et af elementerne i bosætningsindsatsen ind i 2023.

En fælles tilgang

Indsatsen på alle 3 fokusområder vil i høj grad være at øge borgernes sproglige og faglige kompetencer, kombineret med en målrettet virksomhedsrettet tilgang, hvor der fokuseres på at borgerne kommer hurtigst muligt i beskæftigelse.

Samtidig gennemfører Bosætnings- og Integrationsteamet forskellige jobcafeer for alle målgrupperne, med udgangspunkt i de enkelte borgeres forudsætninger. Det er bl.a. Jobskole for flygtninge- og familiesammenførte kvinder, hvor deltagerne aktiveres løbende mellem de virksomhedsrettede forløb. Fokus er at få omsat den enkelte deltagers erfaringer og kompetencer fra virksomhedsforløb til en endnu bredere kompetenceprofil og dermed øge mulighederne for job.

For indvandrergruppen vil tilbuddet "Live and work in Hjørring" understøtte bosætningsperspektivet ved at tematisere problematikker som skole, fagforening, at begå sig digitalt, sundhedsvæsen, foreningsliv, børnepasning m.v. Målgruppen tilbydes også åben Jobcafé hver torsdag, hvor man kan få hjælp til at udarbejde en realistisk jobsøgningsstrategi med udgangspunkt i det lokale arbejdsmarked.

Indsatsen for de unge er mere præget af en individuel tilgang, med sprogscreening, kompetenceafklaring og opkvalificering, der kan være med til at sikre en indgang til beskæftigelse eller uddannelse, tilpasset den enkeltes behov og muligheder. Formålet med indsatsen for de tre målgrupper er at kvalificere dem til at komme i job og blive aktivt deltagende i og bidragende til det danske samfund gennem bosættelse i Hjørring kommune.

Arbejdet med repatriering

Den systematiske vejledning og information om repatriering, samt det eventuel efterfølgende repatrieringsforløb varetages i Hjørring Kommune af Jobcenteret. I alle afdelinger sker den systematiske vejledning og information i forbindelse med kontaktfølgende samtalerne for borgere, der har været under 5 år i Danmark. Borgeren orienteres om, at vedkommende er i målgruppen for repatrieringsloven og om muligheden for at

få yderligere vejledning og rådgivning hos Dansk Flygtningehjælp, bl.a. gennem Dansk Flygtningehjælps hjemmeside.

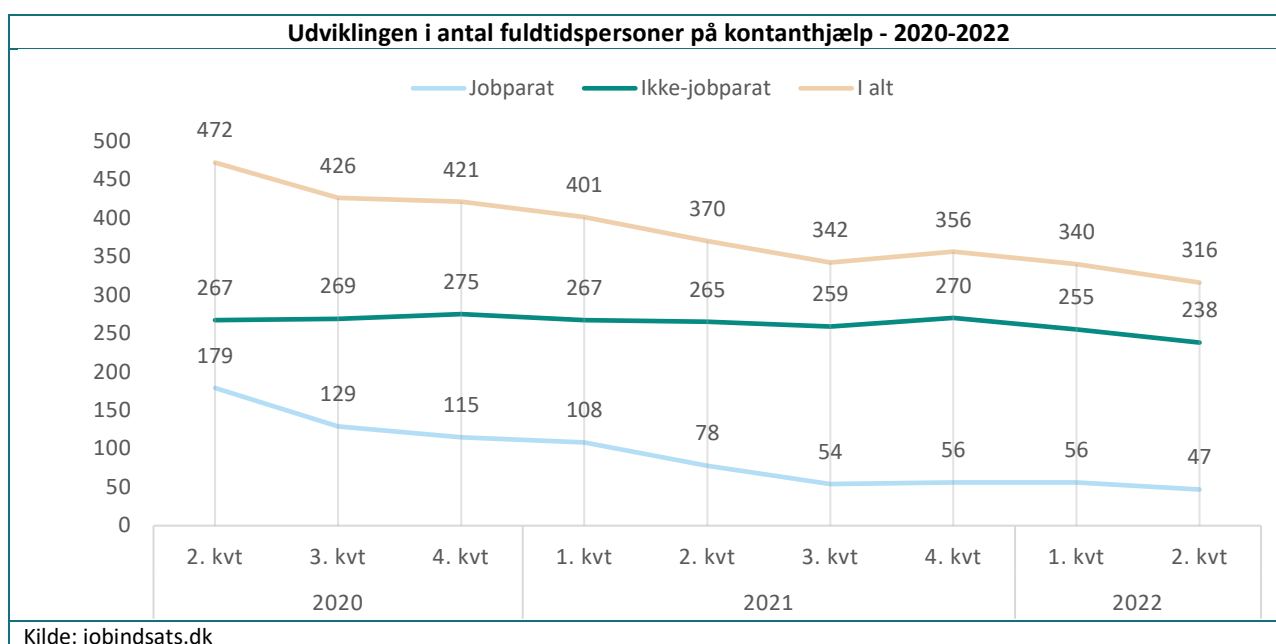
For borgere i målgruppen over 5 år i Danmark er der krav om dedikerede samtaler om repatriering hver 2. år, når borgeren har modtaget en kontanthjælpslignende ydelse i mere end 18 ud af de sidste 36 måneder. Disse samtaler foretages af repatrieringsmedarbejdere fra Integrationsteamet. Hvis en udlænding efter vejledning hos Dansk Flygtningehjælp ønsker at vende tilbage til hjemlandet, varetages den videre rådgivning og sagsbehandling i forbindelse med repatrieringen i Jobcenteret, efter at Dansk Flygtningehjælp har informeret om borgerens ønsker og muligheder. Alle borgere kan tillige hente information om repatriering på kommunens hjemmeside.

3.5 Fortsat færre aktivitetsparate borgere på kontanthjælp – Lokalt fokus

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Borgere på kontanthjælp udgør en vigtig arbejdskraftreserve, og det er derfor væsentligt at antallet af borgere på kontanthjælp fortsat forbliver på et lavt niveau og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Udviklingen for de jobparate har fortsat været særdeles positiv i 2022. For jobparate skal fokus stadig være jobrettet og for ikke-jobparate borgere skal indsatsen i 2023 være målrettet på at fjerne de barrierer, som hindrer en tilknytning til arbejdsmarkedet.

I løbet af de sidste par år er der kommet væsentligt færre borgere på kontanthjælp. Den nedenstående figur viser udviklingen for 2020-2022 opdelt i kvartaler og på hhv. jobparate og ikke-jobparate. Det er særligt for de jobparate at der været tale om en særdeles gunstig udvikling, hvor der i 2. kvartal 2022 er 74 pct. færre borgere sammenlignet med 2. kvartal 2020. For de ikke-jobparate ses der hen over slutningen af 2021 og i den første halvdel af 2022 en nedgang til det laveste antal borgere i opgørelsesperioden.



Dette resultat kan i høj grad ses som resultatet af Hjørringmodellens fokus på individuelle løsninger, hvor den enkeltes borger matches med jobåbninger og om nødvendigt sikres jobrettet opkvalificering i form af kurser eller praktikforløb. Endvidere har arbejdsmarkedet i 2022 generelt efterspurgt mange hænder.

Jobfokus for alle

Kontanthjælp skal i udgangspunktet anses som en midlertidig forsørgelsesydelse. Derfor vil fokus være på en så hurtig og jobrettet indsats, hvor udgangspunktet er at borgeren bliver mødt som jobparate med krav om CV, udarbejdelse af jobspor mv. I den forbindelse fortsætter indsatsen med Jobcaféen "Jobsyn", som både



jobparate og aktivitetsparate borgere deltager i. Indsatsen foregår på værksted, hvorved visse praktiske opgaver kan udføres, samt med undervisningsfaciliteter og en håndholdt indsats af dedikerede socialfaglige beskæftigelsesmedarbejdere. Der er tale om en Individuel tilrettelagt indsats, og fra 2022-2023 med et øget fokus på arbejdsmarkedet. Fokus er f.eks. på at blive selvforsørgende, blive opkvalificeret, komme i uddannelse, opnå ordinære timer og for aktivitetsparate at blive om-matchet til jobparat. Der sker bl.a. udarbejdelse af CV, der arbejdes med jobspor med henblik på job/ordinære timer og der er fokus på at iværksætte og fastholde borgers plan for arbejde, uddannelse eller opkvalificering.

Med henblik på at sikre at dette jobfokus også udbredes til de borgere, der ikke umiddelbart er jobparate, blev der i 2021 foretaget en ændring i organiseringen af kontanthjælpsområdet, så den tidligere skarpe opdeling i sagsporteføljerne mellem jobparate og ikke-jobparate blev fjernet, så flere ikke-jobparate bliver omfattet af et mere jobrettet mindset. Jobcentret er overbevist om, at dette i 2023 vil medføre et bredere jobfokus, også for de aktivitetsparate borgere.

Aktivitetsparate borgere i småjobs i samarbejde med Business Hjørring

Jobcentret vil også i 2023 have fokus på brugen af småjobs, hvor udsatte borgere varetager afgrænsede jobfunktioner fremfor regulære stillinger, samt gerne etablering af flere hybridpraktikker, hvor traditionelle praktikforløb kombineres med ordinære løntimer i samme virksomhed. På denne måde vil jobcentret arbejde på at øge andelen af langtidsledige, som opnår hel eller delvis fodfæste på arbejdsmarkedet i form af ordinære timer. I 2023 vil der fortsat blive arbejdet på det tætte samarbejde mellem beskæftigelsesafdelingen og Business Hjørring om opgaven.

Særlige indsatser for borgere langt fra arbejdsmarkedet

En af de indsatser, som jobcentret fortsat vil prioritere i 2023, er forløb efter IPS-metoden. Denne metode er målrettet udsatte borgere, som er psykisk sårbare og hvor borgeren i samarbejde med en IPS-konsulent arbejder på at komme tættere på at kunne opnå og senere fastholde en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked eller uddannelse. Samtidig giver jobcentrets brede tilbudsvifte adgang til, at borgere efter behov kan kombinere virksomhedsrettede forløb med eks. sundhedsrettede indsatser med henblik på at mindske barriererne for at komme tættere på arbejdsmarkedet.

Visse aktivitetsparate borgere har ofte komplekse problemstillinger, herunder fysiske og psykiske barrierer, der hindrer tilknytning til arbejdsmarkedet på ordinære vilkår. For denne gruppe vil jobcentret sikre der altid sker en målrettet afklaring til for eksempel ressourceforløb, fleksjob mv.

3.6. Flere i beskæftigelse frem for permanent ydelse – Lokalt fokus

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Der skal altid skabes et reelt og bedre alternativ til at være på permanente ydelser for de borgere der kan. Hermed skabes grundlaget for et mere indholdsrigt liv med større selvbestemmelse for egen fremtid og opfyldelse af ønsker.

Ingen må opgives. Selv for ledige, der har været væk fra arbejdsmarkedet i meget lang tid, er det muligt at komme tilbage til arbejdsmarkedet – og mange kommer tilbage. Erfaringerne giver ikke belæg for at give op. Tværtimod. En anelig andel i Danmark er på langvarig forsørgelse. Da de mest udsatte, ikke er ligeligt fordelt i landet, udgør de en større økonomisk udfordring i nogle dele af landet end i andre. Det er en kendt sag, at antallet af ledige og varigheden af ledighed varierer på tværs af regioner og målgrupper og med konjunkturerne. Det har derfor stor betydning for tilrettelæggelsen af den kommunale beskæftigelsesindsats, hvor mange borgere der er på overførselsindkomst, og hvor følsomt det lokale arbejdsmarked er over for konjunktursvingninger.

Jobcenter Hjørring vil ultimo 2022 og ind i 2023 have et øget fokus på tilgangen til varig forsørgelse, herunder præsenterer samlede handleplaner på tværs af afdelinger for beskæftigelsesområdet.



At kunne mestre et job og være en del af et arbejdsfællesskab er for langt de fleste mennesker det optimale. En stor gruppe ledige borgere har dog problemer udover ledighed, såsom fysiske, psykiske eller sociale. Der kræves derfor ofte en særlig indsats fra borgeren selv, kommunen, netværk og virksomheder for at borgeren skal komme tættere på arbejdsmarkedet. Men mulighederne er heldigvis mange og gode. Med et arbejdsmarked, som oplever mangel på arbejdskraft og med flere ansættelsesformer, er der et grundlag for at udsatte voksne og mennesker med handicap kan få en plads på arbejdsmarkedet med og uden støtteordninger. Mulighederne for en fleksibel og helhedsorienteret indsats vil være i fokus og borgere uden fodfæste på arbejdsmarked skal støttes optimalt for at komme tilbage i job eller uddannelse, således overgang til permanent ydelse kun sker når alle tiltag og behandlingsmuligheder er udtømte.

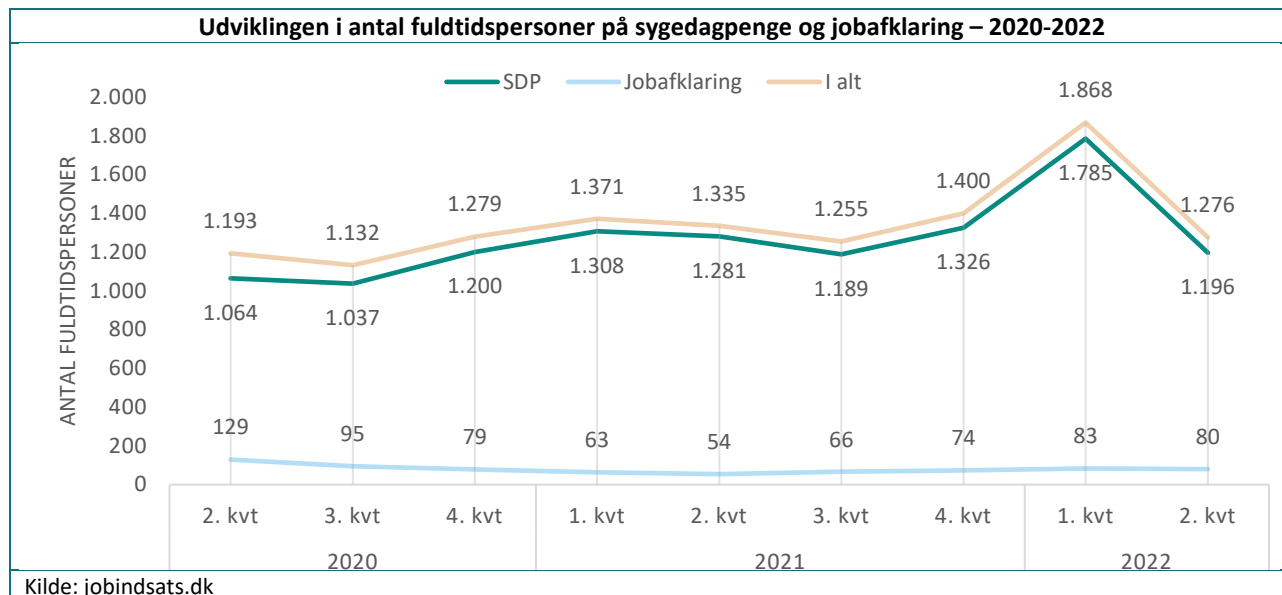
3.7 Indsatsen for sygemeldte – Lokalt fokus

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Sygedagpengeområdet har igennem et par år været udfordret af et stigende antal sager og målet for 2023 er derfor fortsat at sikre en udvikling med færre sygemeldte. Dette skal ske gennem en hurtig, effektiv og personlig indsats, resulterende i en smidig og professionel afklaring, hvor borgeren endvidere føler sig inddraget i forløbet.

Niveauet for det samlede antal sygemeldte, har været stigende i perioden i sammenhæng med covid-19, der har bevirket flere sygemeldte og samtidig længere ventetider i sundhedsvæsenet. Dertil kommer flere suspensioner af beskæftigelsesindsatsen. I starten af 2022 steg antallet af sygemeldte markant som følge af udvidet ret til sygedagpengerefusion og selvom niveauet faldt tilbage det fortsat noget over tiden umiddelbart op til covid-19.

Yderligere har der efter Covid-19 været stort pres på sundhedsvæsenet i forhold til at få udarbejdet den nødvendige lægelige dokumentation til brug for sagsbehandlingen, samt at borgere har ventet længe på behandling i det almene sundhedsvæsen.



Generelt vil det desuden være sådan, at jo flere der er i beskæftigelse, jo flere vil der være sygemeldte fra beskæftigelse. Og som følge af den høje beskæftigelse, vil de ledige der er tilbage få større opmærksomhed – også de der er svage ledige, som kan ende med en sygemelding.

Der har igennem de seneste år sket en generel udvikling mod, at flere og flere sygemeldte har psykisk relaterede diagnoser, stress, angst og funktionelle lidelser.



En tidlig indsats

Den tidlige indsats har altid været essentiel i indsatsen for sygemeldte. Der vil derfor fortsat i 2023 blive arbejdet med en strategi, hvor barriererne for borgerens tilbagevenden til arbejdsmarkedet hurtigst muligt klarlægges. Dette betyder konkret en tidlig kontakt til borgeren, herunder en samtale senest ved udgangen af 8. sygeuge, og helst endnu tidligere. Målsætningen er, at der umiddelbart herefter kan fastlægges hvilke indsatser, der er relevante for borgeren med henblik på tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Fokus vil altid være på, om der for de beskæftigede sygemeldte er mulighed for at borger kan vende tilbage til sit arbejde, og derfor fastholde borger i beskæftigelse, alternativt vende tilbage med opstart på deltid eller i hybridpraktik. Ca. 75 pct. af de sygedagpengemodtagerne er sygemeldt fra beskæftigelse, hvilket fordrer fokus på målgruppen og tidlig kontakt med både borger og arbejdsgiver.

Den aktive indsats

I den aktive indsats for sygemeldte anvendes Hjørringmodellens gennemgående princip om "rette indsats til rette borger til rette tid". Primær fokus vil være behandling i det almene sundhedsvæsen, når dette er muligt. Indsatsen fra Jobcenter Hjørring kan derfor være sammensat af elementer fra den interne sundhedsfaglige tilbudsvifte på Helhedstilbuddet i kombination med et virksomhedsrettet forløb, samtidig med at borger er i et egentlig behandlingsforløb i det almene sundhedsvæsen. Der er også mulighed for at komme i et kortere forløb, for de borgere der har behov for professionel rådgivning og sparring til at sætte en ny retning for uddannelse og job. Det vil altid være et særligt fokus på anvendelsen af delvise raskmeldinger fra starten af sygeforløbet, der for sygemeldte beskæftigede er den mest effektive måde at bevare tilknytningen til arbejdspladsen på.

Der vil derfor fortsat i 2023 være stor opmærksomhed på, at færre borgere mister sit job i forbindelse med deres sygedagpengeforløb og at flere borgere overgår til beskæftigelse efter sygedagpengeforløbet. Dette vil ske ved borgers mulighed for selvbooking, samt for ledige sygemeldte et jobfokus i form af udarbejdelse af jobspor og CV. Denne indsats sker i tæt samarbejde med jobcentrets afdeling for forsikrede ledige.

Indsats for sygemeldte som skal raskmeldes til ledighed

Ledige sygemeldte kommer fremover i forløbet "Din vej videre" inden raskmelding, som består af 6 kursusdage over 3 uger. Hensigten er at forberede den sygemeldte på overgangen til, og som, raskmeldt så godt som muligt. Forløbet sker i et brobyggende samarbejde mellem Sygedagpengeafdelingen, Business Hjørring, Jobformidling og A-kasser. Fokus vil være på job, arbejdsmarkedet, personprofiler, jobcoaching, CV, lovgivning, uddannelses- og opkvalificerings muligheder mv.

Der afholdes løbende møder med Jobformidlingen (forsikrede ledige) for at tilpasse samarbejdet.

Jobafklaringsforløb og ressourceforløb

Flere sygemeldte skal fremover afklares og udredes i enten jobafklaringsforløb eller ressourceforløb, frem for at forblive i sygedagpengesystemet som langtidssygemeldt.

Man kan overgå til et jobafklaringsforløb, når man ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Forløbet er kendetegnet ved, at man skal have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Jobcenter Hjørring vil primært bruge dette forløb til ledige, hvor det antages at borgeren vil kunne blive jobparat indenfor et år. Har udsigten til at blive jobparat en længere horisont, vil der blive kigget i retning af et ressourceforløb.

Et ressourceforløb er et tilbud til personer, der er i risiko for at få tilkendt permanent forsørgelse. Indsatsen i ressourceforløbet skal være tværfaglig og sammenhængende og skal hjælpe personen på vej mod job eller uddannelse.

Jo hurtigere borgeren bliver afklaret i et af forløbene, jo mindre risiko er der i at overgå til en varig forsørgelse.



3.8 Flere borgere med handicap i beskæftigelse – Ministermål 4

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Borgere med handicap skal have beskæftigelsesmuligheder, der i videste mulige omfang er tilpasset den enkeltes uddannelse, erfaring og fremtidsønsker, samtidig med der selvfølgelig skal tages hensyn til udfordringerne. Et arbejde der giver mening, er med til at skabe identitet for alle, og dermed også for borgere med et handicap. Handicappede skal kunne have mulighed for at deltage i samfundslivet på lige vilkår, herunder at deltage på arbejdsmarkedet. Dette skal ske ved at fastholde indsatsen for at skabe et rummeligt arbejdsmarked, hvor der er opmærksomhed på den enkeltes behov, med øget brug af de handicap kompenserende hjælpemidler, samt aktivt at arbejde for, at flere borgere med handicap får mulighed for ordinær beskæftigelse eller beskæftigelse på særlige vilkår.

Ledige med handicap kan og vil arbejde og en anelig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne som arbejdsgiverne har brug for. Hensigten med ministermålet flugter med handicappolitikken i Hjørring Kommune. Det overordnede mål for Handicappolitikken i Hjørring Kommune er at ligestille alle borgere med funktionsnedsættelser med øvrige borgere i kommunen med henblik på, at de kan sikres mulighed for fuld deltagelse i alle aspekter af samfundslivet. Indsatsen for at få flere med handicap i beskæftigelse, og at fastholde handicappede i beskæftigelse, er et område med generel høj opmærksomhed igennem flere år i Hjørring Kommune.

Beskæftigelsen for personer med handicap ligger nationalt på det højeste niveau siden 2008. Analyse fra VIVE udkommet ultimo 2022 viser, at knap 61 pct. er i beskæftigelse. Der er kommet markant flere personer med et handicap ind på arbejdsmarkedet. Fra 2020 til 2021 er andelen af beskæftigede blandt personer med handicap steget fra 55,3 pct. til 60,8 pct. I 2008 var andelen 51,4 pct. Op mod 80 pct. af de beskæftigede med handicap har et ordinært job.

Handleplaner

De enkelte forvaltninger udarbejder med afsæt i handicappolitikken handleplaner, der beskriver de konkrete initiativer og aktiviteter der forventes gennemført indenfor udvalgsområdet. For Arbejdsmarkeds-forvaltningens vedkommende har handleplanerne fokus på, at flere med handicap kan opnå beskæftigelse via indsats i jobcentret og i samarbejdet med eksterne interessenter og aktører. Nyt fokusområde for Handleplanerne for 2023-2024 godkendes i byrådet ultimo 2022, hvorefter der primo 2023 udarbejdes nye handleplaner i alle forvaltninger, herunder også i Arbejdsmarkedsforvaltningen.

Handleplanen for perioden 2019-2022 havde sit udgangspunkt i fokusområdet: "Mental sundhed med særligt fokus på fællesskab og beskæftigelse". Den mentale sundhed har stor betydning for menneskers velbefindende. Mental sundhed er ikke blot fraværet af psykisk sygdom, men indeholder flere aspekter i forhold til socialt og psykisk velbefindende. Det handler om at have det godt med sig selv og sit liv, at kunne håndtere dagligdagsudfordringer at kunne udfolde sine evner, samt at kunne indgå i fællesskaber med andre mennesker.

Resultaterne i den nyeste sundhedsprofil "Hvordan har du det?" (udgivet 2022) viser, at der fortsat er behov for fokus på sundheden i Hjørring Kommune. Det er især ikke gået i den rigtige retning med den mentale sundhed blandt børn og unge. Denne udvikling ses desværre generelt på landsplan. Disse resultater vil både indgå i den kommende nye sundhedspolitik, men vil også inspirere fokusområdet for kommende handleplaner.

I fokusområdet for handleplanen frem til og med 2022, udgør beskæftigelse et særligt opmærksomhedspunkt. Beskæftigelse skal her forstås i et bredt perspektiv, idet der både henvises til frivillighed, uddannelse, fritidsaktiviteter, skolegang, skånejob, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, fleksjob, kulturelle aktiviteter, ordinær beskæftigelse med videre. Jobcenter Hjørrings primære fokus vil naturligvis være på ordinær beskæftigelse, evt. med hjælpemidler, fleksjob og etablering af skånejob.



Udover handleplan 2023-2024 kommende fokusområder, er følgende aktiviteter del af handicapindsatsen i Jobcenter Hjørring i 2023:

Fremrykket rehabiliteringsindsats

Den arbejdsrettede rehabiliteringsindsats, Hjørringmodellen, skal medvirke til, at flere borgere med risiko for et langvarigt sagsforløb, f.eks. grundet fysiske eller psykiske udfordringer, får en hurtigere og mere individuel indsats med henblik på at overgå til job eller uddannelse, herunder beskæftigelse med inddragelse af handicapkompenserende ordninger eller ansættelse på særlige vilkår i form af fleksjob.

Ved risiko for længerevarende eller permanent uarbejdsdygtighed skal der iværksættes en relevant tværfaglig, arbejdsrettet rehabiliteringsindsats, der understøtter udsatte borgeres muligheder for at få en tilknytning til arbejdsmarkedet – og derved forebygger eller forkorter langvarig offentlig forsørgelse, samt mindske risikoen for at ende på en permanent ydelse. Den fortsatte drift af Hjørringmodellen er via budgetaftale sikret frem til 2024.

De handicapkompenserende ordninger

Jobcenteret kan bevillige hjælpemidler og personlig assistance til borgere der har brug for dette for at opnå eller fastholde et job eller en uddannelse. Ledige har mulighed for at søge job med fortrinsadgang, og der er særlige muligheder for at få job med løntilskud, hvis man er nyuddannet og har en funktionsnedsættelse.

Derfor vil der fortsat i 2023, i jobcenteret og Business Hjørring arbejdes på, at øge kendskabet til, og anvendelsen af, de handicapkompenserende ordninger, med henblik på at hjælpe endnu flere borgere med en funktionsevnebegrænsning i job eller uddannelse.

Flere nøglepersoner

For i højere grad at få de handicapkompenserende ordninger i spil, også i rekrutteringer og ude på virksomhederne, er antallet af nøglepersoner på handicapområdet øget markant i 2022, ved at der nu er nøglepersoner i alle jobcentrets afdelinger. Yderligere kan stort set alle beskæftigelsesmedarbejdere fremover bevillige hjælpemidler, hvilket er et stort skridt fremad for at eliminere eventuelle flaskehalse.

Opsporingskema

Fra ultimo 2022 vil man i jobcenteret implementere et opsporingskema, som giver nytilmeldte borgere mulighed for meget tidligt at gøre jobcenteret opmærksom på eventuelle funktionsnedsættelser og funktionelle begrænsninger. Den tidlige dialog om funktionsevnes betydning, skal sikre at borgerne hurtigst muligt får den rette hjælp til at komme videre i job eller uddannelse. Yderligere er det forventningen, at dette kan minimere sygdommeldinger, samt gøre det mere trygt for den ledige at samtale om eventuelle begrænsninger der kan afhjælpes.

Isbryderordningen

Nyuddannede med handicap har mulighed for at komme i en særlig form for løntilskud, kendt som Isbryderordningen. Jobcenter Hjørring vil fortsat have fokus på, at virksomhederne får kendskab til mulighederne for at bruge ordningen ved ansættelser. Også i relation til jobcentrets egen rekruttering er der opmærksomhed på Isbryderordningen. Ordningen har til formål at give nyuddannede med funktionsnedsættelse erhvervs erfaring inden for det fagområde, deres uddannelse har kvalificeret dem til, samt netværk, som kan styrke jobsøgningen.

Indsatsen for borgere bevilliget fleksjob

Langt de fleste fleksjobberettigede falder ind under den brede definition af at have et handicap. Indsatsen for fleksjobberettigede tager sigte på at borgerne så hurtigt som muligt, efter at være blevet visiteret til et fleksjob, bliver matchet med en arbejdsgiver og finder ansættelse i et fleksjob.

Der er fortsat høj aktivitet på området i 2022 i forhold til både tilkendelser og jobetableringer, hvor der er flere i fleksjob end tidligere målt. 2022 har igen været et år der har været karakteriseret af, et arbejdsmarked



som har været åben overfor at ansætte målgruppen. Fokusset på et højt aktivitetsniveau fortsætter også i 2023.

For ledige fleksjobbere fortsætter arbejdet med at bruge digitale løsninger, som giver muligheder for at yde en mere individuel løsning for flere borgere i forbindelse med tilbuddet JobCaféen. Der er ugentlig kontakt til alle ledige fleksjobbere, for at kunne lave en tilfredsstillende og håndholdt indsats, samt der også er koblet en fleksjobambassadør til tilbuddet.

Fleksjob med progression

Der vil i 2023 blive initieret en øget indsats for at skabe progression i fleksjob etableret med under 10 timer om ugen, for hermed at sikre en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet, frem for et potentielt alternativ, som kan være varig forsørgelse. En beskæftigelsesmedarbejder vil fremover følge op på oprettede minifleksjob allerede inden den 12. uge med fysiske besøg på virksomheden. Fleksjobambassadørkorpset vil yderligere blive inddraget i indsatsen. Det forventes at effektiviteten vil stige over tid, efterhånden som den nyansatte fleksjobber får indsigt i virksomhed og branche. Hermed er det hensigten at arbejde for, at fleksjobberen vil kunne få øget sin ansættelse med flere effektive timer. Indsatsen kræver fokus på både borger og virksomhed. De fleste minifleksjob er etableret i private virksomheder indenfor brancher såsom restaurant, detailhandel og landbrug.

KLAPjob

Jobcenter Hjørring og KLAJob samarbejder fortrinligt om at skabe beskæftigelsesmuligheder til førtidspensionister, som ønsker dette, og hvor der tages hensyn til individuelle skånehensyn og timetal. Samarbejdet fortsætter ind i 2023.

KLAPjob er en indsats under Landsforeningen LEV, som laver skånejob og fleksjob til mennesker med udviklingshæmning og andre kognitive vanskeligheder. KLAJob har lokale jobkonsulenter og er finansieret af socialreserven og er derfor vederlagsfri for kommunerne at benytte.

Formålet er at skabe lige muligheder for alle. Jobcenter Hjørring møder regelmæssigt førtidspensionister, der trods meget begrænset arbejdsevne, gerne vil være en del af arbejdsmarkedet. Et job kan have stor betydning for den enkelte, både i forhold til at have noget at stå op til, det sociale samvær, og samtidig giver det også en lille indkomst ved siden af pensionen. Der er ikke noget krav om, at borger skal have et job, når denne er førtidspensionist. Det er et tilbud, som borger kan benytte sig af, hvis denne er interesseret heri. Hermed er opgaven ikke en "skal-opgave" for jobcentret, men den udføres meget gerne for at give de berørte borgere en bedre livskvalitet.

Jobcenter Hjørring har i samarbejde med Nordjysk Socialaftale, udarbejdet en pjece til førtidspensionister om mulighederne for etablering i skånejob. Denne vil fortsat blive distribueret i 2023.

3.9 Erhvervsindsatsen – Lokalt fokus

Arbejdsmarkeds-, Erhvervs og Uddannelsesudvalgets mål for 2023

Den samtænkte erhvervsindsats er nu udmøntet organisatorisk i Business Hjørring. Det overordnede formål for Business Hjørring er at understøtte de lokale virksomheder med værdiskabende løsninger, hvor relevant fagperson løser det afdækkede behov. 2023 vil være året, hvor der vil blive udarbejdet nye strategier og politikker på områderne bosætning, iværksætteri og erhverv.

Sammentænkt erhvervsindsats

I 2022 blev Hjørring kommunes erhvervsindsats samtænkt i "Business Hjørring" under samme ledelse og med organisatorisk forankring i Arbejdsmarkedsforvaltningen. Business Hjørring er hermed klar til en optimeret indsats for erhvervslivet i 2023 og frem.



Grundstenen i den samtænkte erhvervsindsats er baseret på en simpel dynamik:

- Afsættet er en kortlægning af den enkelte virksomheds erkendte og uerkendte behov
- Den eller de rette fagpersoner (i eller udenfor Hjørring Kommune) matches med virksomheden, så der i fællesskab kan skabes værdiskabende løsninger på udfordringerne
- Virksomhedens motiveres til at udvide samarbejdet med Erhvervsservice via Business Hjørring

Indsatsen vil inkludere de øvrige forvaltninger i Hjørring Kommune med kontakt til de lokale virksomheder, som vil opleve en koordineret og fokuseret indsats.

De opgaver, som virksomheds- og erhvervskonsulenter løser i hver deres organisation i dag, skal fortsat løses. Det nye er, at alle konsulenter langt mere systematisk vil afdække behov i virksomhederne og gennem tilknytning af fagpersoner skabe de gode løsninger.

Et andet potentiale er dannelse af netværk med virksomheder, hvor der gennem samskabelse kan arbejdes med håndtering af de større strategiske udfordringer som f.eks. bæredygtighed, digitalisering, opkvalificering, etc. Ungegarantien er et eksempel på, hvordan der gennem involvering af virksomheder kan skabes nogle stærke indsats til gavn for både virksomheder, de unge og Hjørring Kommune som helhed.

2022 har været anvendt til konsolidering af indsatsen og processuelt med at få skabt fælles fodslag mellem medarbejderne i den nye organisation. Der er arbejdet med en systematisk kortlægning af virksomhedernes behov ud fra en forventning om, at vi kan skabe størst mulig værdi i den enkelte virksomhed ved at finde løsninger, som imødekommer virksomhedens behov. Der er arbejdet med gatekeeperfunktionen, så konsulenter i Business Hjørring kan tilknytte den fagperson, som bedst kan indgå i tæt samspil med virksomhederne om at håndtere et behov.

Aktiviteter

Ambitionerne for sammenlægningen af erhvervsindsatsen i 2022 er Business Hjørring lykkedes med. Tilgangen med behovsafdækning hos virksomhederne, og tilknytning af en fagperson fra Hjørring Kommune eller eksternt, er løbet i gang i 2022. Der har været, og vil blive, arbejdet tematisk med 'digitalisering og automatisering'. I 2023 vil ungeindsatsen, via Ungegarantien og Vækst via Viden være i fokus. Yderligere vil tema om grøn omstilling blive behandlet i 2023. Udarbejdelsen af en iværksætterstrategi påbegyndes med fire succesfulde iværksættere og to videnspersoner, hvor de gode erfaringer med at nedsætte en arbejdsgruppe fra arbejdet med samskabelse videreføres. Business Hjørring har også taget de første skridt med en bosætningsstrategi, hvor AAU i 2023 vil udarbejde analyser, som helt detaljeret beskriver muligheder og potentialer i Hjørring Kommune.

Nye strategier og politikker

I 2023 vil der i 1. kvartal blive iværksat ny strategi for iværksætteri og desuden vil et forslag til en ny bosætningsstrategi blive fremlagt til politisk behandling. I løbet af 2023 vil Business Hjørring byde ind på udarbejdelse af en erhvervsstrategi for Hjørring Kommune og desuden tage ansvar for at udarbejde en ny erhvervsudviklingsstrategi, som bliver en af hovedopgaverne i 2023, og som forventes klar til politisk behandling primo 2024.